



AKROS Welzijn en AKROS Beheer 2019 - 2021 Hoofdpijnen beleidsplan

1. AKROS hoogvlieger in welzijn en kinderopvang

AKROS is een krachtige, compacte organisatie met een breed aanbod van diensten op het gebied van welzijn en kinderopvang in Amsterdam die slagvaardig opereert binnen de context van een voortdurend veranderende omgeving. AKROS opteert voor een maatschappij waarin mensen hun talenten ontwikkelen en daarmee een (waardevolle) bijdrage kunnen leveren aan de samenleving van vandaag en morgen. Waarin kinderen wereldburgers zijn en waarbij ontwikkelen een vanzelfsprekendheid is. Door hier actief in te zijn, creëren wij maatschappelijke meerwaarde. Daarvoor is het belangrijk dat wij inspelen op wat er in de omgeving van onze klanten en kinderen speelt en dat wij maximaal samenwerken met instanties. Want alleen samen kunnen we wij onze verantwoordelijkheid nemen voor duurzame ontwikkeling.

2. AKROS maatschappelijk ondernemer zonder winstoogmerk

AKROS is een maatschappelijk betrokken organisatie en opereert vanuit het principe van maatschappelijk ondernemerschap zonder winstoogmerk. Beleidsdoelstelling is het leveren van een essentiële bijdrage aan maatschappelijke ontwikkelingen op het snijvlak van welzijn, participatie en kinderopvang. AKROS realiseert deze beleidsvoornemens door te opereren vanuit haar eigen kernwaarden, haar koers af te stemmen op maatschappelijke ontwikkelingen en samenwerkingen aan te gaan met relevante partijen in hetzelfde werkveld.

3. AKROS: pijlers van de organisatie

Het succes van AKROS als organisatie de organisatie is gestoeld op de volgende pijlers:

1. AKROS onderscheidt zich als een solide professionele aanbieder met korte lijnen in de organisatie, direct contact met mensen, samenhang tussen de diverse onderdelen van welzijn en kinderopvang, innovatief vermogen, projectmatige flexibiliteit en lokale betrokkenheid van de professional.
2. AKROS werkt voortdurend aan kwaliteit, borging, verdieping en uitbreiding van haar producten- en dienstenaanbod. Dit geschiedt met adequaat personeelsbeleid in een organisatiecultuur die gericht is op teamgeest, lokale betrokkenheid, veranderingsgezindheid, resultaatgerichtheid en flexibiliteit.
3. AKROS is een kleinschalige professionele organisatie die thuis is in de buurten en hart heeft voor kinderen. Vanuit haar basis van innovatie en kwaliteitsontwikkeling gaat AKROS coalities en allianties aan met partners in welzijn en kinderopvang en op terreinen als onderwijs, wonen en zorg.
4. AKROS heeft als kernwaarden: betrouwbaar, betrokken, klantgericht, flexibel, veilig en professioneel. Onze ambities daarbij zijn:
 - AKROS laat talent tot bloei komen, zowel van klanten als van medewerkers
 - AKROS kinderen zijn onderzoekend, voelen zich veilig en vertrouwd
 - AKROS personeel is trots op eigen werk én op de organisatie
5. AKROS is een zgn. vreedzame organisatie die de principes van de 'Vreedzame wijkontwikkeling' hanteert.
6. Binnen de organisatie wordt door de verschillende werkmaatschappijen optimaal samengewerkt.

4. AKROS Welzijn: Taal & Participatie

AKROS is actief op het terrein van inburgering, sociale activering en participatie. AKROS werkt veel met vluchtelingen en kwetsbare groepen. Door projecten op het gebied van sociale activering en participatie helpt AKROS deelnemers op weg naar een volwaardige plek in de samenleving. De combinatie van inburgering en activering/participatie maakt dat deelnemers sneller integreren. AKROS doet dit door het uitvoeren van maatschappelijke projecten, in het bijzonder op het terrein van taal. Waar mogelijk doet zij mee aan aanbestedingen om haar welzijns aanbod te verankeren en verbreden. De lopende projecten voor deze jaren zijn:

Taal

Alfabetiseren en inburgeren
Cursussen voor Gemeente Amsterdam
Taal en Ouderbetrokkenheid

Participatie

Project Een Stap Vooruit
Project: Gouden Mannen

Taal Informatie Punt (TIP)

5. Brede Talent Ontwikkeling / Naschoolse Activiteiten

Een welzijnsactiviteit die die AKROS in samenwerking met haar Kinderopvang uitvoert is de Brede Talent Ontwikkeling (BTO) / Naschoolse Activiteiten (NSA).

Middels het aanbieden van Naschoolse Activiteiten bevordert AKROS voor basisschoolkinderen op 9 basisscholen in stadsdeel West de talentontwikkeling. Een gevarieerd naschools aanbod maakt het voor kinderen mogelijk kennis op te doen en competenties te ontwikkelen die zij nodig hebben om zelfstandig deel te nemen aan de maatschappij. Naschoolse Activiteiten moeten primair worden gezien als middel om kinderen die vaardigheden bij te brengen die noodzakelijk zijn voor schoolsuccessen en maatschappelijke participatie. Deze vaardigheden liggen niet op het vlak van de cognitieve vaardigheden zoals die gemeten worden door taal- en rekentoetsen. Het betreft de gebieden sociale vaardigheden en sociale weerbaarheid, ontdekken van onvermoede talenten en kwaliteiten, stimuleren van maatschappij- en cultuurparticipatie en het vinden van zinvolle manieren van vrije tijdsbesteding.

AKROS vindt dit bedrijfsonderdeel van belang in het totaalpakket van de ontwikkeling Kindcentra en wil de huidige opdrachten in relatie daarmee te borgen en waar mogelijk uit te breiden.

6. AKROS kinderopvang

De kinderopvang van AKROS, voor ouders van jonge en schoolgaande kinderen, is gestoeld op meerdere kwalitatief belangrijke uitgangspunten. Uiteraard worden de landelijke kwaliteitsnormen, de 'big five' gehanteerd: voldoende gekwalificeerd personeel, een goed pedagogisch klimaat, een veilige situatie, een gezonde omgeving en een goede accommodatie. De opvang is gericht op optimale ontwikkeling van het kind, binnen normen en waarden, met een leeftijd- en ontwikkelingsgericht activiteiten aanbod binnen het pedagogisch werkplan. Een doorgaande pedagogische lijn wordt gerealiseerd door nauwe samenwerking met welzijn, onderwijs en zorg.

Kernactiviteiten kinderopvang

- Kinderdagverblijven (KDV)
- Buitenschoolse opvang (BSO)
- Voor- en vroegschoolse educatie (VVE) => op voorscholen en kinderdagverblijven
- Tussenschoolse opvang (TSO)

7. Integrale samenwerking AKROS en Onderwijs

Kindcentra 2020

AKROS is een maatschappelijk betrokken organisatie die de strategische keuzes voor de komende jaren baseert op de belangrijkste maatschappelijke ontwikkelingen en marktontwikkelingen. Belangrijk voor AKROS is de ontwikkeling naar 'Kindcentra 2020'. Als gezamenlijke visie voor de toekomst van kindvoorzieningen voor kinderen van nul tot en met twaalf jaar is geformuleerd:

Vanuit het belang van optimale ontwikkeling van kinderen- de burger van de toekomst- streven partijen naar integrale voorzieningen voor alle kinderen (en hun ouders) van nul tot en met twaalf jaar: Kindcentra 2020. In dit Kindcentrum wordt gewerkt volgens één pedagogische en educatieve visie. Kinderen worden in staat gesteld hun talenten optimaal te ontwikkelen; doorlopende ontwikkelingslijnen, dagarrangementen en kind nabije zorg zijn inherent aan deze voorziening. De huidige sectoren kinderopvang, voorscholen-speelzalen en onderwijs gaan op gelijkwaardige basis op in deze Kindcentra 2020 en vormen één nieuwe organisatie. Kindcentra 2020 zijn 'communities', waar intensief wordt samengewerkt met zorg en welzijn. Pedagogische professionals in deze Kindcentra 2020 werken vanuit het belang van de kinderen, met kennis vanuit verschillende disciplines.

AKROS omarmt deze visie en gebruikt haar als leidraad voor haar eigen toekomstvisie.

Samenwerking AKROS - AWBR

Vanuit bovenstaande visie Kindcentra 2020 kiest AKROS voor een verregaande samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs is. Met schoolbestuur AWBR is door AKROS in 2018 een Intentieverklaring opgesteld om in de nabije toekomst te willen komen tot gezamenlijke integrale kindvoorzieningen in Amsterdam West, waar doorgaande pedagogische en educatieve lijnen in een gezamenlijke (nieuwe) organisatie ingebed en geborgd zijn. De stakeholders bij de gemeente Amsterdam weten van onze voornemens en staan hier positief tegenover. Om deze verregaande samenwerking te realiseren is integraliteit op alle niveaus van de organisatie de grote succesfactor. Wij willen de organisatie blijven die thuis is in Amsterdam West en hart heeft voor de bewoners en hun kinderen: de organisatie die *het doet* in 2020!

8. Financiën, herkomst, besteding en beheer

AKROS werft haar gelden vanuit gemeentelijke en provinciale subsidies en vanuit fondsen zoals het Oranjefonds. Aan de besteding van deze gelden zijn altijd voorwaarden gekoppeld en er moet conform subsidierichtlijnen verantwoording worden afgelegd. In de jaarrekening van AKROS is deze financiële verantwoording te vinden, gecontroleerd en met goedkeurende verklaring van een externe accountant.

Het vermogen wordt beheerd middels begroting en beleidsactiepunten/werkplan. Opstelling van dit werkplan is mede afhankelijk van aanbestedingen De bestuurder houdt hier toezicht op. De aanwezige liquide middelen worden defensief beheerd via spaarproducten.

Besteding van het vermogen geschiedt als innovatievermogen, zoals nodig in de aanbestedingstrajecten of in de aanloopfase van nieuwe opdrachten. Tevens wordt het vermogen aangewend voor het doorontwikkelen van de stichting, en als weerstandsvermogen voor het waarborgen van de continuïteit van de organisatie